

TALLER DE GRUPOS PEQUEÑOS DIRIGIDOS POR PROPÓSITOS

Cómo animar, equipar y fortalecer a tus líderes de grupos pequeños para el cambio de vida de un ministerio.

*Yo soy el buen pastor, el buen pastor da su vida por las ovejas.
Juan 10:11*

A los pastores, miembros de equipos, y líderes voluntarios:

Gracias por su interés en el material de Grupos Pequeños Dirigidos por Propósitos, su respuesta ha sido afirmada y motivada. Por un lado "la sopa no está lista" pero por el otro el caldo está calentándose y está lista para ser probada.

El siguiente material es el resultado de los últimos 20 años de visión y valores, pero sólo el año pasado para transferir el material. Puedes usar este material para equipar y entrenar a tu equipo, líderes de opinión, o a los líderes de grupos pequeños.

Habrán más materiales en el tiempo para apoyar la visión de núcleo dentro de esta carpeta. Creemos que estarás servido en algunas pequeñas maneras y oramos para que logren "Encontrar un pastor para cada oveja" en sus iglesias y organizaciones.

Bendiciones hasta ese momento,

Brett Eastman
Pastor de Membresía

Steve Gladen
Pastor de Grupos Pequeños
Saddleback Community Church

¿POR QUÉ NECESITAMOS GRUPOS DE PASTOREO?

- Cambiar la estructura familiar
 - De una familia extensa ha disminuido a una familia nuclear.
 - Aumento del número de familias de padres solteros.
- Desaparición de vecinos
 - Poco rendimiento de cuentas de cómo el señorío de Cristo está funcionando en cada área de nuestras vidas.
- Incremento de informalidad
 - Amistad superficial
 - No se sabe cómo tener una relación significativa a pesar de que parte de nosotros lo deseamos y la necesitamos desesperadamente.
 - Quitar nuestras máscaras y empezar a contar nuestras cargas es bien difícil para muchos.
- Vidas fragmentadas
 - Es común que nadie realmente sepa de la vida la otra persona.
 - Conocernos unos a otros como si estuviésemos relacionados a una sola esfera.
- Cultura del espectador
 - Televisión
 - Internet / computadoras
- Cambio de valores
 - Recompensas materiales valen más que una relación personal.

Lo que pasa en un

Grupo de Pastoreo!

1. "Amarnos unos a otros" Juan 13:34
2. "Amarnos unos a otros con amor fraternal" Romanos 12:10
3. "Honrándonos unos a otros" Romanos 12:10
4. Instruirnos unos a otros" Romanos 15:14
5. "Servirnos unos a otros en amor" Gálatas 5:13
6. "Ayudarnos unos a otros a llevar nuestras cargas" Gálatas 6:2
7. "Ser bondadosos y compasivos unos con otros" Efesios 4:32
8. "...Perdonándonos unos a otros..." Efesios 4:32
9. "Con humildad considerando a los demás como superiores a uno mismo"
Filipenses 2:3
10. "Animarnos unos a otros" Hebreos 3:13
11. "Preocupándonos unos a otros hacia el amor y buenas obras" Hebreos 10:24
12. "Confesándonos unos a otros nuestros pecados" Santiago 5:16
13. "Orando unos por otros" Santiago 5:16

Grupo de pastoreo: ¿En qué se basa?

La Biblia no dice mucho sobre la organización de la iglesia.
Sin embargo, tiene mucho que decir sobre las funciones específicas de la iglesia.

- Romanos 12:10 "Ámense los unos a los otros con amor fraternal, respetándose y honrándose mutuamente."
Función: Compromiso a acompañar a cristianos, afirmando y teniendo cuidado de ellos.
- Efesios 4:2, 32 "Siempre humildes y amables, pacientes, tolerantes unos con otros en amor... Sean bondadosos y compasivos unos con otros, y perdónense mutuamente, así como Dios los perdonó a ustedes en Cristo."
Función: Siendo transparentes, oportunidad para practicar la paciencia con otros en amor, practicar la bondad y compasión, perdonando a otros.
- Gálatas 6:2 "Ayúdense unos a otros a llevar sus cargas , y así cumplirán la ley de Cristo."
Función: Escuchar y compartir las cargas unos con otros.
- Efesios 5:21 "Sométanse unos a otros por reverencia a Cristo"
Función: Mutua sumisión por cuidado de otros.
- Colosenses 3:16 "Que habite en usted la palabra de Cristo con toda su riqueza: instrúyanse y aconsejense unos a otros con toda sabiduría; canten salmos, himnos y canciones espirituales a Dios, con gratitud de corazón."
Función: Enseñar, advertir, aplicar a la vida personal, orar juntos.
- 1 Tesalonicenses 5:11 "Anímense y edifíquense unos a otros, tal como lo vienen haciendo."
Función: Animar, edificar.
- Hebreos 10:24, 25 " Preocupémonos los unos a los otros, a fin de estimularnos al amor y a las buenas obras. No dejemos de congregarnos, como acostumbran a hacerlo algunos, sino animémonos unos a otros, y con mayor razón ahora que vemos que aquel día se acerca."
Función: Exhortar, aplicar a la vida personal, reunirse, tener esperanza.

Santiago 5:16

“Confiésense unos a otros sus pecados, y oren unos por otros, para que sean sanados. La oración del justo es poderosa y eficaz.”

Función: Confesión, oración, restauración.

Cuántas de estas funciones cumple mejor en un formato de grupo grande?

Es importante entonces, ver las funciones bíblicas de la iglesia, y luego hacer esta pregunta: “Qué tamaño de estructura se conduce mejor para ayudar a la iglesia a realizar las funciones bíblicas?”

... Grupos de pastoreo: Las Bases Bíblicas

ENTRENAMIENTO PARA LÍDERES II

Encontrando un pastor para cada oveja

“Lo espiritual transforma el mundo a través de las vidas de algunas personas quienes están cambiando las vidas de otras cuantas.”

TABLA DE CONTENIDO

I. Tienes un corazón y ojos de pastor?

II. Vida pastoral

a. Resumen

b. El Pacto / Registro

III. Tormentas dentro del grupo de pastoreo.

IV. Apuntando al blanco

Así es que tienes un corazón y ojos de pastor?

Lee la siguiente oración:

Los archivos terminados son
el resultado de años de
estudios científicos combinados
con años de experiencia

A. Ojos de pastor

LOS "DE" QUE ALGUNAS VECES PASAMOS POR ALTO...

1. El llamado **de** un Pastor.

I Pedro 5:2-4 Cuiden como pastores el rebaño de Dios que está a su cargo, no por obligación ni por ambición de dinero, sino con afán de servir, como Dios quiere. No sean tiranos con los que están a su cuidado, sino sean ejemplo para el rebaño. Así, cuando aparezca el Pastor supremo, ustedes recibirán la inmarcesible corona de gloria.

2. El corazón **de** un Pastor.

Juan 10:11- 12 "Yo soy el buen pastor. EL buen pastor da su vida por las ovejas. El asalariado no es el pastor, y a él no le pertenecen las ovejas. Cuando ve que el lobo se acerca, abandona las ovejas y huye; entonces el lobo ataca al rebaño y los dispersa."

3. El origen **de** un Pastor.

I Corintios 2:4-5: No les hablé ni les prediqué con palabras sabias y elocuentes sino con demostración del poder del Espíritu, para que la fe de ustedes no dependiera de la sabiduría humana sino del poder de Dios.

4. El rendimiento de cuentas **de** un Pastor

Jeremías 23:1-4: "Ay de los pastores que destruyen y dispersan el rebaño de mis praderas!" afirma el SEÑOR. Por eso así dice el SEÑOR, el Dios de Israel, a los pastores que apacientan a mi pueblo: "Ustedes han dispersado a mis ovejas; las han expulsado y no se han encargado de ellas. Pues bien, yo me encargaré de castigarlos a ustedes por sus malas acciones- afirma el SEÑOR-. AL resto de mis ovejas yo mismo las reuniré de todos los países adonde las expulsé; y las haré volver a sus pastos, donde crecerán y se multiplicarán. Pondré sobre ellas pastores que las pastorearán, y ya no temerán ni se espantarán, ni faltará ninguna de ellas afirma el SEÑOR-."

5. Las recompensas **de** un Pastor.

II Corintios 5:10 "...Porque es necesario que todos comparezcamos ante el tribunal de Cristo, para que cada uno reciba lo que corresponda, según lo bueno o malo que haya hecho mientras vivió en el cuerpo."

6. La predisposición de un Pastor.

Mateo 18:20 "Porque donde dos o tres se reúnen en mi nombre, allí estoy yo en medio de ellos."

B. Corazón de pastor

Desde el comienzo hasta el final, la Biblia nos dice que Dios tiene un corazón de pastor (Génesis 48:15, Salmos 23:1-6, Isaías 40:11, Juan 10:1-16, Apocalipsis 7:17). Es importante darse cuenta que en el buen pastoreo importa más el corazón que el trabajo. Pregúntate si tienes las siguientes características mientras examinas tu propio pastoreo AMG.

A

nima a las ovejas

1. Se un instrumento del Espíritu Santo, no la autoridad o el maestro.
 2. Ten un ambiente de amor y aceptación. Recuerda que el compromiso de la gente es importante. El mejor ambiente es un círculo con una silla vacía.
 3. Forma tus aprendices y base de campeones.
 - Delega
 - Afirma
 - Prueba
- Recuerda: EQUIPO no tiene un "YO" en él!
4. Haz memoria de tu primer día en un equipo pequeño.
 - Alcánzalos
 - Haz sentir a los demás cómodos
 5. Algunas veces la diversión y las risas se hacen más que el estudio bíblico.
 6. Conoce donde están tus ovejas.
 - a. Utiliza tu base de campeones (miembros)
 - b. Usa notas personales.
 - c. Utiliza el teléfono o el e-mail como herramienta (dispón de un tiempo para llamar)
 - d. No te olvides de tus invitados regulares.
 - e. Llama como resultado de un pedido de oración.

M

antén las bases

1. Ama a la gente con un corazón de pastor. Cómo?
 - a. Enfócate en tu relación con Jesús.
Jesús dijo, "Ama al Señor tu Dios con todo tu corazón, con toda tu alma y con toda tu mente." ;Mateo 22:37

Recuerda que el Gran Mandamiento (Mateo 22:36- 38)
Viene ANTES que la Gran Comisión (Mateo 28:18- 20)

- b. Ora para tener Su corazón.
Cuando El veía a las multitudes, tenía compasión de ellas, porque estaban agobiados e indefensos, como ovejas que no tienen pastor. Mateo 9:36
- b. Conoce y ora por cada uno de las personas a tu cargo.

“Qué les parece? Si un hombre tiene cien ovejas y se le extravía una de ellas, no dejará a las noventa y nueve en las colinas para ir en busca de la extraviada? Y si llega a encontrarla, les aseguro que se pondrá por esa sola oveja que por las noventa y nueve que no se extraviaron. Así también, el Padre de ustedes que está en el cielo no quiere que se pierda ninguno de estos pequeños. Mateo 18:12- 14.

2. Monitorea tu propia vida espiritual
 - a. Tiempo de oración.
 - b. Tiempo de crecimiento.
 - c. Tiempo de vivir plenamente.

Un creyente espiritualmente lleno es un cristiano que es capaz de hacer pensar lo que El quiere que ellos piensen, de hacer lo que EL quiere que ellos hagan, y sentir lo que El quiere que ellos sientan. En otras palabras, estoy completamente rendido a Su control.

3. Recuerda: No tienes que tener todas las respuestas.
 - a. No pares de aprender.

“En el momento que dejas de aprender , dejas de guiar” Pastor Rick.
 - b. No temas al silencio.
 - c. Las 3 barreras a enfrentar.
 - Críticas públicas
 - Divisiones doctrinales
 - Discusiones
 - d. No te olvides quien realmente está a cargo.

“Así que no cuenta el que siembra ni el que riega, sino sólo Dios quien es el que hace crecer. El que siembra el que riega están al mismo nivel, aunque cada uno será recompensado según su propio trabajo.”
I Corintios 3:7-8

Gracia antes que las armas.

1. Trata a la gente problema
 - a. Ámalos
 - b. Habla de esta persona problema con tu entrenador o algún amigo cercano para un consejo.
 - c. Confronta en el momento y lugar correcto.
 - d. El silencio es consentido.
2. Comparte tus propias necesidades.

EL REBAÑO DEL PASTOR

(I TESALONICENSES 2:7B- 8)

"...Los tratamos con delicadeza. Como una madre que amamanta y cuida a sus hijos. Así nosotros, por el cariño que les tenemos, nos deleitamos en compartir con ustedes no sólo el evangelio de Dios sino también nuestra vida."

DE EL PASTOR  A LOS MIEMBROS  SILLA VACIA

EXAMEN VISUAL DE PASTORADO

Las personas de tu equipo están siendo:

Alimentadas...

Protegidas...

Confortadas...

Disciplinadas...

Dirigidos a través de un planeamiento...

Entrenados a escuchar la voz del Maestro...

Cuidar del grupo pero haciendo seguimiento a los que se han perdido...

Tener la perspectiva de servirse mutuamente desarrollando sus dones espirituales...

II. A. RESUMEN



ORACIÓN ESCRITA PARA NO CREYENTES

1. Que Dios los atrae para Si. (Juan 6:44)

Nadie puede venir a mí si no lo atrae el Padre que me envió, y yo lo resucitaré en el día final.

2. Que estén buscando conocer a Dios (Deuteronomio 4:29; Hechos 17: 27)

"Pero si desde allí buscas al SEÑOR tu Dios con todo tu corazón y con toda tu alma, lo encontrarás." ... "Esto lo hizo Dios para que todos lo busquen y, aunque sea a tientas, lo encuentren. En verdad, El no está lejos de ninguno de nosotros."

3. Que creen en las escrituras (Romanos 10:17: 1 Tesalonicenses 2:13)

"Así que la fe viene como resultado de oír el mensaje, y el mensaje que se oye es la palabra de Cristo." ... "Así que no dejamos de dar gracias a Dios, porque al oír ustedes la palabra de Dios que les predicamos, la aceptaron no como palabra humana sino como lo que realmente es, palabra de Dios, la cual actúa en ustedes los creyentes."

4. Que Satanás los ató para cegarlos de la verdad. (Mateo 13: 19: 2 Corintios 4:4)

" Cuando alguien oye la palabra acerca del reino y no la entiende, viene el maligno y arrebató lo que sembró en su corazón. Esta es la semilla sembrada junto al camino." ... "El dios de este mundo ha cegado la mente de los incrédulos, para que no vean la luz del glorioso evangelio de Cristo, el cual es la imagen de Dios."

5. Que el Espíritu Santo trabaja en ellos. (Juan 16: 8- 13)

"Y cuando El venga, convencerá al mundo de su error en cuanto al pecado, a la justicia y al juicio; en cuanto al pecado, porque no creen en mí; en cuanto a la justicia, porque voy al Padre y ustedes ya no podrán verme; y en cuanto al juicio, porque el príncipe de este mundo ya ha sido juzgado. Muchas cosas me quedan aún por decirles, que por ahora no podrían soportar. Pero cuando venga el espíritu de la verdad, El los guiará a toda la verdad, porque no hablará por su propia cuenta sino que dirá sólo lo que oiga y les anunciará las cosas por venir."

6. Que Dios mandó a alguien para que los guiará a Cristo (Mateo 9:37- 38)

"La cosecha es abundante, pero son poco los obreros, les dijo a sus discípulos. Pídanle , por tanto, al Señor de la cosecha que envíe obreros a su campo."

7. Que creen en Cristo como su salvador (Juan 1:12; 5:24)

"Mas a cuantos lo recibieron, a los que creen en su nombre, les do el derecho de ser hijos de Dios." ... "Ciertamente les aseguro que le que oye mi palabra y cree al que me envió, tiene vida eterna y no será juzgado, sino que ha pasado de la muerte a la vida."

8. Que volvieron del pecado (Hechos 3:19; 17:30- 31)

"Por tanto, para que sean borrados sus pecados, arrepíentanse y vuélvanse a Dios, a fin de que vengan tiempos de descanso de parte del Señor." ... "Pues bien, Dios pasó por alto aquellos tiempos de ignorancia, pero ahora manda a todos, en todas partes, que se arrepientan."

9. Que confiesan a Cristo como su Señor (Romanos 10:9- 10)

“Que si confiesas con tu boca que Jesús es el Señor, y crees en tu corazón que Dios lo levantó de entre los muertos, serás salvo. Porque con el corazón se cree para ser justificado, pero con la boca se confiesa para ser salvo.”

10. Que se han rendido todo para seguir a Cristo (2 Corintios 5:15; Filipenses 3:7-8)

“Y El murió por todos, para que los que viven ya n vivan para sí, sino para el que murió por ellos y fue resucitado.” ... “Sin embargo, todo aquellos que para mí era ganancia, ahora lo considero pérdida por causa de Cristo. Es más, todo lo considero pérdida por razón del incomparable valor de conocer a Cristo Jesús, mi Señor. Por El, lo he perdido todo, y lo tengo por estiércol, a fin de ganar a Cristo.”

11. Que sacan raíces y crecen en Cristo (Colosenses 2:6- 7)

“Por eso, de la manera que recibieron a Cristo Jesús como Señor, vivan ahora en El, arraigados y edificados en El, confirmados en la fe como se les enseñó, y llenos de gratitud.”

II. B. EL PACTO/ LISTA

Propósito y proceso

Propósito:

- I. Una herramienta primaria de comunicación para pastorear grupos, asegurarnos de que estamos conociendo las necesidades de nuestra gente (ovejas). Todas las 40,000!
- II. Un medio de poder monitorear la salud y vitalidad de cada grupo de pastores.
- III. El método por el que podemos medir el progreso hacia un cuidado efectivo.

El proceso:

I. Los Líderes de Pastoreo

El pacto/ lista son hechas el primer domingo de Abril, Julio y Diciembre para el primer trimestre. Nota: Hasta que esta estructura se tome posición, por favor envíe su pacto/ lista a la oficina de la iglesia.

II. El Entrenador

Los entrenadores escriben notas personales de ánimo en el reporte, (haz copias si quieres tenerlas), y pásalas a la División de Líderes.

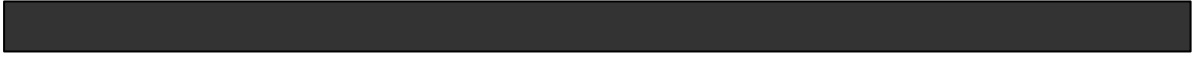
III. El Líder de División

El líder de División revisa y escribe una nota personal en cada pacto/ lista del Entrenador, y hace cuantas copias se necesiten. Luego se dan todos los originales al Líder de área dentro de la semana.

IV. El Líder de área

Los pactos/ listas serán revisados por el Líder de Área y reenviado a la red de Líderes de Pastoreo.

III. TORMENTAS DENTRO DEL GRUPO DE PASTOREO



Tormentas dentro del grupo de pastoreo

Los doce más buscados

1. Pedro Persistente
2. Donald Dominante
3. Susy Superior
4. Rudy Ruda
5. Vladimiro Vago
6. Diego Discutidor
7. Sara Silenciosa
8. Enzo Entusiasta
9. Astrid Astuta
10. Frigia Frívola
11. Regina Reguladora
12. Coco Control
13. Aldo Hablador

*6 maneras de encontrar refugio **ANTES** de la tormenta*

1. Rosea a Dios dentro de tu grupo
2. Sé disciplinado
3. Espera a que Dios hable a través de Su palabra.
4. Se verdadero.
5. Error en el incentivo.
6. Escuchar vs. Oír.

Antes de construir un carácter dentro de "Caracteres", pregúntate...

1. Cuando veo una tormenta, es individual o grupal?
2. Esto influencia la efectividad del grupo?
3. Debería tratarlo individualmente o en grupo?
4. Cómo me gustaría que se me acerquen?

TRATANDO CON TORMENTAS DE GRUPO

Establece la atmósfera

- I. A QUIÉN - Dando la bienvenida a la comunidad
Características de un Buen calentamiento.
 - Una invitación para aprender
 - Una afirmación de pertenencia.
 - Establecer la dirección de la sesión.

- II. POR QUÉ - Definiendo a la multitud
 - Animar (Membresía)
 - Autoriza (Madurez)
 - Equipa (Ministerio)
 - Da visión (Misión)
 - Exalta (Magnificación)

- III. QUÉ - Generar un clima para la congregación
 - Confidencialidad
 - Vivir la vida
 - Participación
 - Motivos (abiertos)
 - Rendimiento de cuentas (para cuidado)
 - Dirección (sensibilidad)
 - Alentar

- IV. CÓMO - Esto nos mueve hacia el mandato?
 1. No todos los conflictos son malos.
 2. Unidad se logra a través de los conflictos.
 3. Revela necesidades.
 4. Nos fuerza a escuchar.
 5. Resuelve conflictos, construye un soporte y acuerdos.
 6. Conflictos resueltos nos llevan adelante.

- V. CUÁNDO - Atraerlos al núcleo
 - Oración
 - Paciencia
 - Contacto personal

VI. Algunas tormentas y sus soluciones

TORMENTAS

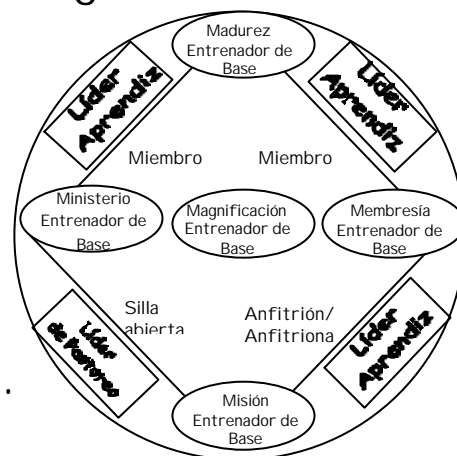
1. Falta de objetividad
2. Exclusividad
3. Timidez
4. Superficialidad
5. Indiscreción
6. Agotamiento
7. Liderazgo

SOLUCIONES

- Convenio
Silla vacía
- Cuidar los últimos 30 del grupo
Apoyo grupal/ pastoral/ consejero
Cambiar la marcha
301

7 Barreras que evitar

1. Una visión no adquirida por cada pastor, líder y miembro.
2. Falta de desarrollo del liderazgo.
3. Falta de oración.
4. Falta que equipos.
5. Falta de cuidado espiritual .
6. Falta de comunidad.
7. Falta de pasión por la silla vacía.



IV. APUNTANDO AL BLANCO



DANDO EN EL BLANCO

APRENDICES Y CAMPEONES DE BASE

I. APUNTA AL BULL!

A. Pregúntate qué método utilizarás:

1. Dispara arriba
2. Dispara abajo
3. Dispara al costado

B. Ora con ellos.

C. Ora por la gente con el mejor potencial de liderazgo.

D. CUI DADO: Qué hacer cuando no estás dando en el blanco.

1. Recuerda quién no quiere tener éxito.
2. Preguntar "Quién está después de ti?"
3. Habla al respecto en tus reuniones.

E. Borra los nombres de tu base de datos para ponerlos a pactos/ lista.

II. LLEVANDO A TUS APRENDICES Y CAMPEONES DE BASE A LA CANCHA.

A. La predisposición de el Líder de Pastoreo.

1. No apologética.
2. Asumir una experiencia positiva.
3. Recuerda que el liderazgo se está afirmando
4. Recuerda que la invitación da la oportunidad de un crecimiento personal y del reino.
5. Comunícales: Tu y Dios creen en ellos!!!

B. El corazón de el Líder de Pastoreo

1. El liderazgo es todo.
2. El corazón es importante.
3. Da la visión.
4. Cuidadosamente revisa la misión y la estrategia.
5. Ve mirado hacia el futuro.

C. La pasión del Líder de Pastoreo.

1. Las 72 horas de desafío.
2. Si no aceptan, preguntar por qué, pero no presiones.
3. Si sí, llevarlos dentro del ciclo de entrenamiento.

III. EN EL BULL

A. Utiliza las serie de C.L.A.S.E. mientras haya una buena disposición.

1. Enlista las clases que necesiten ser completadas.
2. Luego de la serie de C.L.A.S.E.S, llévalos al entrenamiento de liderazgo pastoral.
3. Siempre extiende una mano de ayuda no una mano pesada.

B. Reúnete con ellos semanalmente para tener un cuidado.

C. Pedirle a ella/ él que se haga cargo de la reunión mensual.

D. Hazlos (tus aprendices y campeones de base) miembros regulares en la Comunidad de Liderazgo de Pastoreo.